

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP TINGKAT
PEMAHAMAN AKUNTANSI
(Studi Kasus Pegawai yang menangani keuangan yang bekerja pada Dinas
Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur)

SKRIPSI



Diajukan Oleh :

RISKA WAHYUNINGTIAS
0913010119/FE/EA

Kepada

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”
JAWA TIMUR
2013

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP TINGKAT
PEMAHAMAN AKUNTANSI
(Studi Kasus Pegawai yang menangani keuangan yang bekerja pada Dinas
Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur)

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan
dalam Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi
Program Studi Akuntansi



Diajukan Oleh :

RISKA WAHYUNINGTIA
0913010119/FE/EA

Kepada

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS PEMBANGUNAN NASIONAL “VETERAN”

JAWA TIMUR

2013

SKRIPSI

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP TINGKAT
PEMAHAMAN AKUNTANSI
(Studi Kasus Pegawai yang menangani keuangan yang bekerja pada Dinas
Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur)

Disusun Oleh :

Riska Wahyuningtias
0913010119/FE/EA

Telah dipertahankan dihadapan
dan diterima oleh Tim Penguji Skripsi
Progdi Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur
Pada tanggal, 03 Mei 2013

Pembimbing :
Pembimbing Utama

Tim Penguji :
Ketua

Dra. Ec. Sri Hastuti, M.Si

Dra. Ec. Sri Hastuti, M.Si

Sekretaris

Dr. Hero Priono, SE, M.Si, Ak

Anggota

Drs. Ec. Munari, MM

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Pembangunan Nasional “Veteran”
Jawa Timur

Dr. Dhani Ichsanudin Nur, MM
NIP. 196309241989031001

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Segala puji syukur kepada Tuhan YME yang telah melimpahkan rahmat, hidayah, dan karuniaNya yang tak terhingga sehingga penulis berkesempatan menimba ilmu hingga jenjang Perguruan Tinggi. Berkat rahmatNya pula memungkinkan penulis untuk menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP TINGKAT PEMAHAMAN AKUNTANSI” (Study kasus Pegawai yang menangani keuangan yang bekerja pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur)

Sebagaimana diketahui bahwa penulisan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk dapat memperoleh gelar Sarjana Ekonomi (SE). Walaupun dalam penulisan skripsi ini penulis telah mencurahkan segenap kemampuan yang dimiliki, tetapi penulis yakin tanpa adanya saran dan bantuan maupun dorongan dari beberapa pihak maka skripsi ini tidak akan mungkin dapat tersusun sebagaimana mestinya.

Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Bapak Prof. Dr. Ir. Teguh Soedarto, M.P selaku Rektor Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
2. Bapak. Dr. Dhani Ichsanuddin Nur, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Surabaya.

3. Bapak. Drs. Ec. H. R.A Suwaidi, M.S selaku Wakil Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur Surabaya
4. Bapak Dr. Hero Priono, SE, M.Si, Ak selaku Ketua Program studi Akuntansi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jawa Timur.
5. Ibu Dra. Ec. Sri Hastuti, M.Si selaku Dosen Pembimbing yang dengan kesabaran dan kerelaan telah membimbing dan memberi petunjuk yang sangat berguna sehingga terselesaikannya skripsi ini.
6. Ibu Dra. Ec. Anik Yulianti, M.Aks selaku Dosen Wali yang telah memberi bantuan dan nasihat sewaktu kuliah.
7. Bapak dan Ibu dosen program studi akuntansi fakultas ekonomi Universitas Pembangunan Nasional ”Veteran” Jawa Timur yang telah memberikan ilmu pengetahuan selama di bangku kuliah.
8. Kedua Orang Tua, Bapak Slamet Rahardjo dan Ibu Siti Cholifah (alm) Serta kakak penulis Risky Yuvita Sari, SE yang telah memberikan doa, kasih sayang, dukungan dan motivasi yang telah diberikan selama ini sehingga mampu menghantarkan penulis menyelesaikan studinya.
9. Keluarga angkat penulis, Bapak Eko Maqsudi, SH. MH dan Ibu Dina Aryani, S.Psi. MM yang telah mendukung dan memberi bantuan secara moril dan materiil serta tidak lelah memberikan semangat kepada penulis.
10. Alief Febrie Ariyono yang telah memberikan dukungan serta motivasi sehingga bisa terselesaikan skripsi ini.

11. Sahabat seangkatan dan seperjuangan yang selalu ada disetiap suka dan duka. Elsa, Alda, Satriyo, Yayi, Achitya, Titis, Dewi, Dian, Unun, dan lainnya yang tidak bisa disebutkan satu-persatu.
12. Sahabat, kerabat bahkan penyemangat buat penulis. Rosi, Ryn, Fidiyah R, mbak fifa, mbak erma, bupho, pakpho yang selalu memberi masukan dan motivasi buat penulis.
13. Pegawai sub bagian Tata Usaha dan seluruh pegawai yang menangani keuangan pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur yang turut membantu dan meluangkan sejenak waktunya dalam membantu menyelesaikan skripsi ini.
14. Berbagai pihak yang turut membantu dan menyediakan waktunya demi terselesainya skripsi ini yang tidak dapat penyusun sebutkan satu persatu.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan didalam penulisan skripsi ini, oleh karenanya penulis senantiasa mengharapkan kritik dan saran bagi perbaikan di masa mendatang. Besar harapan penulis, semoga skripsi ini memberikan manfaat bagi pembaca.

Wassalamualaikum Wr.Wb.

Surabaya, April 2013

Penulis

DAFTAR ISI

	HAL
KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	viii
DAFTAR LAMPIRAN.....	ix
ABSTRAKSI.....	x
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Perumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Hasil-hasil Penelitian Terdahulu	7
2.2 Landasan Teori	11
2.2.1 Pendidikan	11
2.2.1.1 Pengertian Pendidikan.....	11
2.2.1.2 Jenis Pendidikan	12
2.2.1.3 Tujuan Pendidikan	14
2.2.2 Pelatihan	15
2.2.2.1 PengertianPelatihan.....	15

2.2.2.2 Tujuan Pelatihan	16
2.2.2.3 Jenis Pelatihan	16
2.2.2.4 Manfaat Pelatihan	17
2.2.2.5 Prinsip Pelatihan	18
2.2.2.6 Alasan adanya Pelatihan.....	19
2.2.3 Tingkat Pemahaman Akuntansi	19
2.2.3.1 Pengertian Pemahaman	19
2.2.3.2 Pengertian Akuntansi	20
2.2.3.3 Pengertian Akuntansi Sektor Publik	21
2.2.3.4 Pengertian Akuntansi Keuangan Daerah.....	22
2.2.3.5 Pengertian Pemahaman Akuntansi	22
2.3 Kerangka Pikir.....	23
2.3.1 Pengaruh Pendidikan Terhadap Tingkat Pemahaman Akuntansi	23
2.3.2 Pengaruh Pelatihan Terhadap Tingkat Pemahaman Akuntansi	23
2.3.3 Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan Terhadap Tingkat Pemahaman Akuntansi	24
2.4 Hipotesis Penelitian	26
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel.....	27
3.1.1. Definisi Operasional	27
3.1.2. Pengukuran Variabel.....	29

3.2 Teknik Penentuan Sampel	31
3.2.1 Populasi	31
3.2.2 Sampel	31
3.3 Teknik Pengumpulan Data	32
3.3.1 Jenis Data	32
3.3.2 Sumber Data	32
3.3.3 Pengumpulan Data	33
3.4 Teknik Analisis dan Uji Hipotesis	33
3.4.1 Teknik Analisis Data	33
3.4.1.1. UjiValiditas Data.....	33
3.4.1.2. UjiReabilitas	34
3.4.1.3. UjiNormalitas Data	34
3.4.2. UjiAsumsiKlasik.....	35
3.4.2.1. Multikolinieritas	35
3.4.2.2. Heteroskedastisitas	36
3.4.3. AnalisisRegresi Linier Berganda.....	36
3.4.4. UjiHipotesis.....	37
3.4.4.1. Uji F	37
3.4.4.2. Uji t (UjiParsial)	38
 BAB IVHASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	
4.1 DeskripsiObjekPenelitian	39
4.1.1. SejarahSingkatDinasPendapatan Daerah	
Provinsi Jawa Timur	39

4.1.2. Visi dan Misi Dinas Pendapatan Daerah	
Provinsi Jawa Timur	40
4.1.3. Tugas Pokok dan Fungsi.....	41
4.1.4. Lokasi Instansi.....	45
4.1.5. Struktur Organisasi	46
4.2.Deskripsi Hasil Penelitian	46
4.2.1. Variabel Pendidikan (X_1).....	47
4.2.2. Variabel Pelatihan (X_2).....	48
4.2.3. Variabel Tingkat Pemahaman Akuntansi (Y)	50
4.3.Uji Kualitas Data	51
4.3.1. Uji Validitas	51
4.3.2. Uji Reliabilitas.....	54
4.3.3. Uji Normalitas	56
4.4.Uji Asumsi Klasik	57
4.4.1. Multikolinieritas	57
4.4.2. Heterokedastisitas	58
4.5.Analisis Regresi Linier Berganda.....	59
4.5.1. Persamaan Regresi.....	59
4.5.2. Uji Hipotesis.....	61
4.5.2.1.Uji Kesesuaian Model F	61
4.5.2.2.Koefisien Determinasi (R^2)	62
4.5.2.3.Uji t (Uji Parsial)	62

4.6.Pembahasan Hasil Penelitian dan Implikasi Penelitian	64
4.6.1. Pembahasan Hasil Penelitian	64
4.6.2. Implikasi Penelitian	66
4.7.Perbedaan Hasil Penelitian sekarang dengan	
Penelitian Terdahulu	67
4.8.Keterbatasan Penelitian.....	68
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan	70
5.2 Saran	70
 DAFTAR PUSTAKA	
 LAMPIRAN	

PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP TINGKAT PEMAHAMAN AKUNTANSI

(Studi Kasus Pegawai yang menangani keuangan yang bekerja pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur)

Oleh
Riska Wahyuningtias

ABSTRAK

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti pada pegawai yang menangani keuangan di Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur diketahui bahwa latar belakang pendidikannya sangat beragam. maka dari itu tingkat pemahaman akuntansi yang dimiliki oleh pegawai yang menangani keuangan di lingkup Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur perlu diteliti karena apabila ada peraturan-peraturan yang dikeluarkan pemerintah mengenai pengelolaan keuangan bisa dijalankan dengan maksimal. Selain pendidikan, pelatihan juga merupakan salah satu factor yang mempengaruhi tingkat pemahaman akuntansi.

Populasi dalam penelitian ini populasinya 31 pegawai yang menangani keuangan di Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur. Sampel yang digunakan adalah teknik sensus dimana setiap anggota populasi mempunyai peluang yang sama untuk dijadikan sampel. Data yang dipergunakan adalah data primer. Sedangkan teknik analisis yang dipergunakan adalah analisis Regresi Linier Berganda.

Berdasarkan dari hasil penelitian dapat disimpulkan : secara simultan, hipotesis yang menyatakan bahwa diduga variable pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap tingkat pemahaman akuntansi pada pegawai yang menangani keuangan di Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur, tidak cocok atau tidak sesuai. Secara parsial, baik variable pendidikan maupun pelatihan berpengaruh tetapi tidak signifikan terhadap tingkat pemahaman akuntansi.

Kata kunci : Pendidikan, Pelatihan, dan Tingkat Pemahaman Akuntansi

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang Masalah

Dewasa ini banyak organisasi publik dan swasta yang berupaya untuk mempertahankan keberadaan atau eksistensi perusahaan ataupun organisasinya. Banyak upaya dari organisasi publik dan swasta yang menekankan kepada karyawan ataupun pegawainya untuk dibina lebih mendalam, yang dimaksudkan akan memberikan pengaruh pada kinerja dan memberikan output dan outcome bagi organisasi. Upaya organisasi dalam pembinaan dan peningkatan pegawainya dalam manajemen sumber daya manusia (MSDM) sangat bervariasi antara organisasi publik maupun organisasi privat. Keberagaman dari upaya tersebut tergambar pada nilai-nilai yang ditanamkan organisasi pada pegawainya, sehingga harapan dari peningkatan SDM dapat memenuhi standart yang diinginkan.

Dalam pandangan modern sekarang ini manusia tidak lagi hanya diposisikan sekedar sebagai sumber daya utama dalam organisasi, yakni bahwa manusia itu sudah menjadi aset organisasi di masa depan. Jika organisasi memiliki sumber daya manusia yang profesional, berkualitas, dan berkomitmen yang baik dipastikan organisasi akan dapat berkembang dengan pesat. (Sinambela, 2012 : 208)

Seluruh pihak bangsa Indonesia saat ini sedang mengalami masa pemulihan setelah masa reformasi termasuk pemerintah sendiri mencoba mengatasi hal ini dengan melakukan reformasi di segala bidang. Salah satu usaha memulihkan kondisi ekonomi, sosial dan politik adalah dengan mengembalikan pemerintah yang bersih dan berwibawa atau yang dikenal dengan istilah *good governance* (Alnusia :2007).

Salah satu bentuk usaha perwujudan *good governance* diantaranya dikeluarkannya kepmendagri No. 29 Tahun 2002 yang mengatur tentang pengolahan keuangan daerah. Selain itu, pemerintah lewat peraturan PP No. 24 Tahun 2005 telah mengeluarkan Standar Akuntansi Pemerintahan yang mana bertujuan meningkatkan akuntabilitas sebagai salah satu perwujudan *good governance* (Kurniawati :2006).

Pemerintah sebagai pelaku utama pelaksanaan *good governance* ini dituntut untuk memberikan pertanggungjawaban yang lebih transparan dan lebih akurat. Hal ini semakin penting untuk dilakukan dalam era reformasi ini melalui pemberdayaan peran lembaga lembaga kontrol sebagai pengimbang kekuasaan pemerintah (Sadjiarto, 2000).

Pendidikan dan pelatihan merupakan suatu hal yang penting bagi organisasi karena pendidikan merupakan suatu usaha untuk mendapatkan dan meningkatkan pengetahuan dan mengembangkan kemampuan dalam berbagai bidang termasuk bidang akuntansi. Sedangkan pelatihan juga

merupakan faktor yang mendukung dalam meningkatkan keterampilan segala bidang termasuk tingkat pemahaman akuntansi bagi pegawai.

Dengan demikian pendidikan dan pelatihan merupakan suatu hal yang berpengaruh dalam menjalankan organisasi. Pegawai yang mengikuti pelatihan, baik yang diadakan oleh instansi atau bukan akan lebih mudah dalam mengerjakan pekerjaannya. Melalui pelatihan, karyawan terbantu dalam mengerjakan pekerjaan yang ada, dapat meningkatkan keseluruhan karir karyawan dan membantu mengembangkan tanggung jawabnya dimasa depan. Selain itu, pegawai tersebut juga akan lebih mengerti tentang tujuan organisasi.

Di sisi lain, pendidikan dan pelatihan penting bagi Pegawai Negeri Sipil dikarenakan karena adanya teknologi informasi yang semakin berkembang dan memungkinkan masyarakat untuk menilai dan membandingkan suatu entitas dengan entitas lain. Untuk itu, tuntutan penyediaan informasi keuangan dan akuntansi semakin dibutuhkan oleh organisasi.

Melihat kenyataan seperti di atas, diperlukan adanya tingkat pemahaman akuntansi yang baik dari sikap pegawai pada dinas-dinas pemerintahan yang bekerja di bagian keuangan.

Hasil obsevasi yang dilakukan oleh peneliti pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur diketahui bahwa latar belakang pendidikan

para pegawai negeri sipil yang bekerja pada Dinas Pendapatan Daerah prov. Jatim sangat beragam.

Jumlah pegawai yang bekerja pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur sub. bagian keuangan adalah 15 orang pegawai. jumlah pegawai yang menangani keuangan selain di sub. Bagian keuangan pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur adalah 14 orang pegawai. Sedangkan Jumlah pegawai bagian keuangan UPT Dinas Pendapatan Daerah kota Surabaya adalah 2 pegawai. Jadi total pegawai yang menangani keuangan di lingkup Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur adalah 31 orang pegawai. Dan rinciannya sebagai berikut :

Tabel 1.1 Data jumlah pegawai menangani keuangan

Pegawai	Jumlah
Pegawai sub bagian keuangan	15 pegawai
Pegawai yang menangani keuangan selain di sub bagian keuangan	14 pegawai
Pegawai yang menangani keuangan di UPT Dinas Pendapatan Daerah kota Surabaya	2 pegawai
TOTAL	31 pegawai

Sumber : Dinas Pendapatan Daerah Pemprov Jatim

Berdasarkan informasi yang diperoleh dari Kasubag Keuangan Dinas Pendapatan Daerah Prov. Jatim Dianto Setiatjahjono, SE.MM. menyatakan bahwa beberapa pegawai di bagian keuangan mempunyai latar belakang sangat beragam, maka dari itu tingkat pemahaman akuntansi yang dimiliki

oleh pegawai yang menangani keuangan di lingkup Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur perlu diteliti karena apabila ada peraturan-peraturan yang dikeluarkan pemerintah mengenai pengelolaan keuangan bisa dijalankan dengan maksimal.

Untuk mengetahui sejauh mana tingkat pemahaman akuntansi, Dianto berpendapat bahwa pelatihan merupakan factor yang paling mendukung untuk peningkatan pemahaman akuntansi pada Dinas Pendapatan Daerah Prov. Jatim di bagian keuangan. Karena di Dinas Pendapatan Daerah Prov. Jatim mempunyai program pelatihan untuk setiap 6 bulan sekali yang dinamakan Diklat Pengelolaan Keuangan.

Sesuai dengan uraian di atas peneliti tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Pengaruh Pendidikan dan Pelatihan terhadap Tingkat Pemahaman Akuntansi” (Study kasus Pegawai yang menangani keuangan yang bekerja pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur)

1.2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah yang telah dijabarkan maka dapat dirumuskan hal pokok yang menjadi permasalahan adalah :

“Apakah pendidikan dan pelatihan berpengaruh terhadap tingkat pemahaman akuntansi pada pegawai yang menangani keuangan yang bekerja pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur”

1.3. Tujuan Penelitian

Tujuan dari penelitian ini adalah :

“Untuk menguji secara empiris pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap tingkat pemahaman akuntansi pada pegawai yang menangani keuangan yang bekerja pada Dinas Pendapatan Daerah Provinsi Jawa Timur”.

1.4. Manfaat Penelitian

Manfaat yang ingin dicapai dari hasil penelitian ini yaitu:

1. Secara teoritis

Dapat menambah referensi yang bisa digunakan oleh pihak-pihak yang membutuhkan informasi mengenai hal yang terkait dengan penelitian ini.

2. Secara praktik

- a. Bagi peneliti, dapat menambah pengetahuan peneliti tentang akuntansi sektor publik.
- b. Bagi instansi, dapat menjadi referensi agar lebih meningkatkan kualitas para pegawai yang menangani keuangan dan lebih memahami bidangnya khususnya akuntansi.
- c. Bagi Universitas Pembangunan Nasional “Veteran” Jatim dapat digunakan sebagai referensi bagi para mahasiswa yang akan mengembangkan penelitian selanjutnya.